

# VACATURE

MIMIK is dé culturele uitgaansplek in Deventer. Met vier filmzalen, een multifunctionele theaterzaal, een bar en een café zijn alle denkbare combinaties van cultuur, beleven en uitgaan in MIMIK mogelijk. MIMIK is de hele dag geopend, we zijn een levendige ontmoetingsplek in Deventer. Met een team van ruim 40 medewerkers en meer dan 100 vrijwilligers verrassen en verrijken we onze bezoekers graag.

De activiteiten voor theater en film zijn ondergebracht in Stichting MIMIK. De horeca is ondergebracht in een besloten vennootschap, met Stichting MIMIK als enig aandeelhouder.

Wegens het verstrijken van de zittingstermijn van een lid van de Raad van Toezicht van MIMIK, komt op afzienbare termijn de positie vacant van

## LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT met juridisch profiel

Over ruim een jaar verstrijkt ook de zittingstermijn van twee andere leden van de huidige Raad. Om hun vervangers al een jaar te kunnen laten meelopen en wegwijs te maken, bieden wij ook nu al plaats voor

## TWEE ASPIRANT-LEDEN

### **Wat ga je doen in één van deze rollen?**

De Raad van Toezicht is werkgever van de directeur-bestuurder en houdt integraal toezicht op diens beleid en op de algemene gang van zaken bij MIMIK. De leden van de Raad van Toezicht fungeren individueel en als team als klankbord voor de directeur-bestuurder. De taken van de Raad van Toezicht zijn beschreven in de Statuten van de Stichting MIMIK. De Raad van Toezicht (RvT) werkt volgens de Governance Code Cultuur en de Code Diversiteit en Inclusie.

De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden. Het streven is dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat de verschillende kennisvelden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. De Raad vergadert minimaal vier keer per jaar en bespreekt in elk geval één keer per jaar buiten de aanwezigheid van de directie het eigen functioneren.

De Raad heeft 3 commissies: De commissie Strategie & Beleid, de Remuneratie & Selectiecommissie en de Auditcommissie. Voor de twee eerstgenoemde commissies zoeken we nu (aspirant)leden.

### **Wat vragen wij?**

- Generalisten die gezamenlijk met de andere leden een multidisciplinair team vormen;
- Juridische achtergrond en organisatiekennis (als je solliciteert als lid);
- Kennis van de culturele sector;
- Durf, samenwerkingsbereidheid, oog en respect voor elkaars rol;
- Actieve en open houding voor signalen en belangen van stakeholders;

# VACATURE

- Affiniteit met de missie van MIMIK;
- Helikopterview;
- Besluitvaardig en resultaatgericht;
- Grote affiniteit met film, theater, kunst en cultuur en de stad Deventer;
- Onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban.
- Een relevant netwerk en ervaring als bestuurder of toezichthouder met non-profit organisaties zijn een pre voor een lid van onze Raad van Toezicht. Heb je geen bestuurservaring, dan ligt nu de weg voor je vrij om dit door middel van het aspirant lidmaatschap te verwerven.

## **Wat bieden wij?**

- Een bevlogen Raad van Toezicht met oog voor sfeer;
- De mogelijkheid om als aspirant-lid bestuurservaring te kunnen opdoen, je kunt van de deskundige leden leren en zo ervaring opdoen in de praktijk;
- Een enthousiast en professioneel medewerkersteam bij Stichting en BV;
- Onbeperkt gratis naar de film en korting op theatervoorstellingen;
- De functies zijn onbezoldigd en kunnen een waardevolle dosis inspiratie opleveren.

## **Interesse?**

Heb jij het MIMIK-DNA en kun jij niet wachten om mee te kijken met het bevlogen team? Stuur dan uiterlijk 17 november je sollicitatie met motivatie en curriculum vitae naar HR-adviseur Lydia Gerritsma, via [hr@mimik.nl](mailto:hr@mimik.nl). Dat mag ook via beeld/video/anders of in een telefoongesprek, je kunt hiervoor contact opnemen met Lydia Gerritsma 06 50518622.

Voor vragen kun je contact opnemen met Babette Mulders, lid van de Raad van Toezicht, via email [babettemulders@gmail.com](mailto:babettemulders@gmail.com) onder vermelding van 'vacature Raad van Toezicht'.

## ***Voor ons vanzelfsprekend, maar toch goed om te benadrukken:***

*MIMIK onderschrijft de Code Diversiteit & Inclusie en wil als organisatie zoveel mogelijk een afspiegeling van de maatschappij zijn. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die de diversiteit binnen het team versterkt.*