



DEVENTER SCHOUWBURG

MIMIK Film+Theater+Café is het nieuwste cultuurpand in Deventer, prachtig gelegen aan de IJssel. Een modern Filmhuis én vlakke vloer theater in één waar je ook nog eens heerlijk kan eten en drinken. MIMIK is de hele dag geopend, we zijn een levendige ontmoetingsplek in Deventer. Met een team van ruim 40 medewerkers en meer dan 100 vrijwilligers verrassen en verrijken we onze bezoekers graag.

De Deventer Schouwburg heeft een gevarieerd aanbod aan theater- en muziekvoorstellingen. Daarnaast zijn wij een prachtige centraal gelegen eventlocatie én een gewilde plek voor culturele- en educatieve activiteiten. We bewegen constant mee met onze dynamische stad en de veranderende vragen uit de maatschappij. Onze bezoekers verwelkomen wij enthousiast met ons team van ruim 60 medewerkers en 40 vrijwilligers.

MIMIK en de Deventer Schouwburg werken intensief samen.

Wegens toename van activiteiten en bezoekersaantallen en het daardoor groeiende aantal medewerkers bij beide organisaties is deze veelzijdige gezamenlijke vacature ontstaan.

MIMIK en Deventer Schouwburg zoeken een HR-medewerker (16-28 uur)

Wat wordt je rol in onze Deventer (film) theaters en horeca?

Alle aspecten van personeelszaken komen in onze culturele organisaties ruim aan bod. Ook jouw functie is daardoor lekker veelzijdig. Je bent mede verantwoordelijk voor een professionele en prettige werkomgeving van al je collega's (niet zijnde de vrijwilligers). Je ondersteunt en werkt nauw samen met de HR-adviseur die ook bij beide organisaties werkt. Je werkzaamheden bestaan met name uit:

- Werving, selectie en introductie faciliteren van nieuwe medewerkers en stagiairs;
- Administratief verwerken van mutaties rond nieuwe, in dienst zijnde en uit dienst gaande medewerkers;
- Te woord staan, adviseren en zo nodig doorverwijzen van medewerkers over personele zaken;
- Verlof- en urenregistraties in kaart houden;
- Bewaken van actiepunten, zoals jubilea-data en het aflopen van arbeidscontracten;
- Uitvoeren van verzuimbegeleiding samen met HR-adviseur en arbodienst;
- Coördineren en bijdragen aan acties rond arbeidsomstandigheden en vitaliteit;
- Mede verzorgen van personeelsactiviteiten, teambuilding, attenties etc.;
- Mede ontwikkelen en actueel houden van HR-instrumenten en -regelingen.

Wie casten wij?

We zoeken een enthousiaste, servicegerichte en communicatieve collega. Die graag zelfstandig werkt, accuraat, integer en oplossingsgericht is. Je staat er vanzelfsprekend niet alleen voor. Je ondersteunt en vervangt je HR-collega waar nodig. Je denkt proactief mee in mogelijke verbeteringen en ontwikkelingen binnen de organisaties. Verder heb jij:

- Relevante opleiding en minimaal mbo werk- en denkniveau; dit is ook een prachtige opstapfunctie voor een hbo'er HRM.
- Praktische kennis op gebied van personeelszaken;
- Je bent heel nauwkeurig, stressbestendig, kunt goed plannen, snel schakelen en prioriteiten stellen;

Wat bieden wij?

- Een afwisselende baan in dynamische organisaties;
- Leuke inspirerende werkplekken vol met mooie films, voorstellingen en fijne collega's;
- Een jaarcontract voor 16-28 uren per week (wat wil jij?) met uitzicht op contract voor onbepaalde tijd;
- Pensioenopbouw die voor meer dan de helft door werkgever wordt betaald;
- Eindejaarsuitkering, vakantiegeld en een salaris conform [cao Nederlandse Podia](#) schaal 5 of 6 afhankelijk van ervaring;
- Vijf weken vakantie per jaar, op basis van je arbeidsomvang;
- Ruimte voor eigen ideeën, je eigen ontwikkeling en groei;
- Flexibele werkweek waarbij thuis werken mogelijk is;
- Reiskosten- en telefonievergoeding;
- De mogelijkheid om films en voorstellingen gratis te bezoeken;
- Maandelijks themalunches, personeelsuitjes en gezellige borrels.

Solliciteren

Krijg jij er al zin in? Kom jij auditie doen? Stuur je motivatie en CV uiterlijk 29 december 2024 per e-mail naar Lydia via hr@mimik.nl. Meer informatie over de functie is ook bij haar op te vragen.

Voor ons vanzelfsprekend, maar toch goed om te benadrukken:

MIMIK en Deventer Schouwburg onderschrijven de Code Diversiteit & Inclusie en willen als organisaties zoveel mogelijk een afspiegeling van de maatschappij zijn. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die de diversiteit binnen de teams versterkt.